

## HISTOIRE, MÉMOIRE, IDENTITÉ ET VISION

# Respecter toutes les identités sans chercher à les fusionner

Pour l'anthropologue français René Girard, si les hommes sont violents entre eux, ce n'est pas à cause de la diversité, mais plutôt de leurs ressemblances. Plus une communauté veut quelque chose pour elle-même, plus elle donne envie aux autres d'obtenir eux aussi l'objet qu'elle convoite.

A trop vouloir un objet, on crée la même convoitise chez autrui. Cela veut dire que le désir est mimétique à l'origine, et que cela peut devenir fatal : si chacun veut ce que veut son voisin, la concurrence peut devenir critique et on risque d'aller vers une crise généralisée.

### Tableau 1 : Facteurs de la diversité réussie

On peut définir les facteurs d'une diversité harmonieuse en fonction de 4 facteurs : les bonnes relations entre les personnes, la perception d'un projet commun, le respect des règles partagées et des décisions constructives qui sont mises en œuvre.

Règles partagées	Projet commun
Actions constructives	Relations à l'autre amicales

### Tableau 2 : Causes de la crise : la contagion affective

La contagion mimétique s'attaque à ces 4 facteurs en un processus pervers.

Désordre	Aveuglement sur les buts communs
Violences, boucs émissaires, destructions	Concurrence et emballement mimétique

### **Tableau 3 : Principes pour favoriser et défendre la diversité**

Pour sortir de la crise, l'humanité préfère généralement éviter l'effondrement social provoqué par la lutte de tous contre tous, en choisissant des victimes sélectives, des boucs émissaires pour expulser la violence excessive. Avant d'en arriver là, il est utile de comprendre que le combat pour une paix durable passe par une compréhension du mécanisme largement oublié du bouc émissaire, et que les moyens de la justice doivent être mis en œuvre pour éviter l'emballement.

<b>Défendre la loi</b> Rappeler nos valeurs (Re) Définir les règles du jeu	<b>Travailler la vision commune</b> Encourager les complémentarités Élargir la voie des possibles
<b>Défendre la dignité de tous</b> Restaurer la sécurité Trouver les exutoires	<b>Dédramatiser</b> Célébrer des événements symboliques Montrer ce qui marche

[Le Conseil Interculturel de Montréal : la gestion de la diversité](#)

Site de la ville de Montréal - <http://ville.montreal.qc.ca>

[La politique d'intégration à Paris](#)

Délégation à la politique de la ville et à l'intégration - Mairie de Paris

[Valoriser les cultures et mémoires à Paris](#)

Délégation à la politique de la ville et à l'intégration - Mairie de Paris